

はじめに

- \* 東日本大震災への支援に感謝と現況報告
- \* マネジメントの観点を意識した経営理念  
経営構想・環境整備・人材育成・外部対応を経営の基本とする
- \* 学校公開、中体連、諸活動など生徒に夢や希望が持てる場の提供

#### 1 共通目標

「明るく、楽しく、風通しのよい仕事ができる」

変化に対応する柔軟性が基本

#### 2 仕事の原則

- \* シンプル・スピード・センスを生かす  
1人で悩まず、抱え込まず、組織を生かす。  
仕事は段取り 見通しを持ち コミュニケーションを生かす

#### 3 仕事の基本

- (1) 報告・連絡・相談の徹底＝簡潔明瞭に行う(早期対応)
- (2) 指導方針の共通理解＝筋を通す(生徒指導の原則を機能)
- (3) 情報の共有化＝論より証拠(記録の蓄積)

#### 4 学校の役割

- (1) 生活基礎力の保証＝目的意識・自尊意識・規範意識
- (2) 学習基礎力の保証＝読み・書き・計算・コミュニケーション力
- (3) 進路達成力の保証＝社会人として自立することの意義の理解

#### 5 学校公開の理念

- (1) 発想を変える＝仮説検証型から日常実践提示型
- (2) コンパクトな運営＝諸準備、リーフレット、自己課題解決シート、指導案
- (3) 生徒会活動の推進＝全校合唱と生徒会長挨拶
- (4) ワークショップ型研究会の推進＝日常実践の継続と研修の自己啓発
- (5) 同僚性の認識＝チーム宮古一中の参画意識と自尊意識

#### 6 チーム宮古一中の心得

- (1) コンプライアンス＝基本姿勢は教育公務員としての使命感と責任感
- (2) 信頼関係＝教職員・生徒・保護者の相互理解を基本に信頼される学校
- (3) 服務管理＝健康管理・情報管理・金銭管理・時間管理・文書管理
- (4) 信条＝勤勉・誠実・謙虚